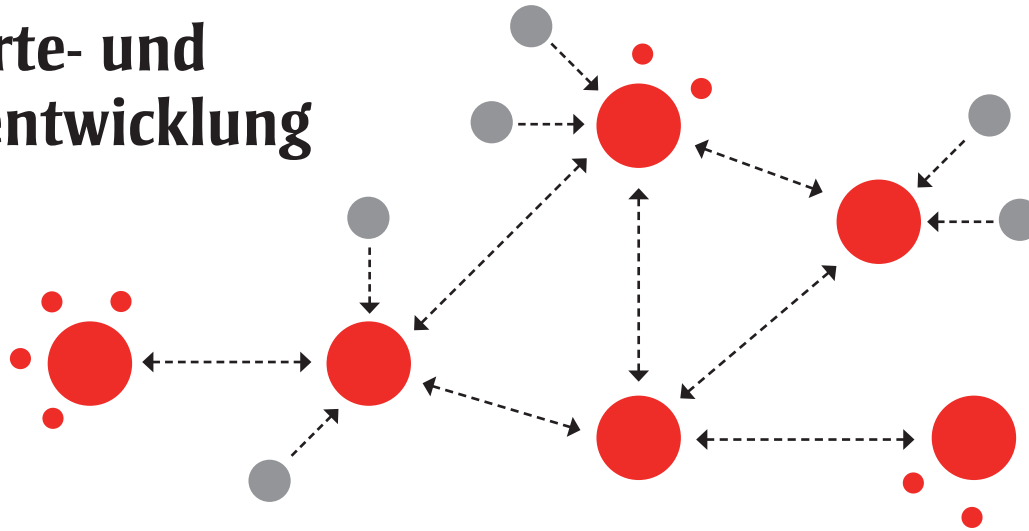


Gezielte Werte- und Kompetenzentwicklung

die Zukunft des Corporate Learning



Von Unternehmen wird zunehmend eine verantwortungsvolle Unternehmensführung im Einklang mit den sozial-weltanschaulichen Werten, mit ethisch-moralischen Werten und Nutzenwerten wie Klimaschutz und Nachhaltigkeit, gefordert. Eine gezielte Werteentwicklung von Führungskräften wie von Mitarbeitenden in Unternehmen und Organisationen ist deshalb dringend geboten.

Die aktuelle Krise hat zudem zu einem sprunghaften Anstieg von digital gestützten Arbeits-, Kommunikations- und Kollaborationsformen geführt, wie z. B. Arbeit im Home-Office, Videokonferenzen oder kollaboratives Arbeiten im Netz.

Viele Mitarbeitende oder Lernende, die vorher keinen Bezug zu solchen Arbeits- und Lernformen hatten, sammeln nunmehr eigene Erfahrungen. Dies hat Konsequenzen für die Geschäftsmodelle der betrieblichen Bildung, des Corporate Learning sowie der Werteentwicklung der Mitarbeitenden.

Künftiges Lernen ist vor allem selbstorganisierte Werte- und Kompetenzentwicklung und findet fraglos in und mit dem Netz statt. Die Mitarbeitenden gestalten ihre Lernprozesse selbst. Wissensaufbau, Qualifizierung und Kompetenzentwicklung werden in ihre Eigenverantwortung übertragen. Die Performanz zählt, nicht auswendig gelerntes Wissen.

Fachtagung

am 30.09.2021 und 01.10.2021

Eine erfolgreiche Werte- und Kompetenzentwicklung setzt voraus:

- Eigenverantwortung und Selbstorganisation,
- neue Methoden des Corporate Learnings und Lernen in realen Herausforderungssituationen
- sowie die Anwendung und Bewährung in der eigenen Lebenswelt

John Erpenbeck und Werner Sauter

Veranstalterin:

THEMEN

Im Rahmen der von ZARABINA asbl organisierten Tagung werden folgende Themen in unterschiedlichen, modernen Formaten wie **BarCamp, World Café, Diskussionen** und vieles mehr, interaktiv vertieft und präsentiert:

Werteorientierte Unternehmensführung in der Praxis

(Robert Frank, Salesforce)

Von der Wissens- zur Wertegesellschaft –

Warum Werte und Kompetenzen immer wichtiger werden, Konsequenzen der Krise für den Lernbedarf der Unternehmen

(Prof. Dr. John Erpenbeck)

„Warum es immer stärker (auch) auf Technologie ankommt“

(Markus Herkersdorf, TriCAT GmbH)

Gezieltes Werte- und Kompetenzmanagement –

Vom Seminarlernen auf Vorrat zum Lernen im Arbeitsprozess

(Prof. Dr. Werner Sauter)

Werteerfassung in der Praxis

(Roman Sauter)

Kompetenzerfassung in der Praxis

(Stephan Coester, KODE® GmbH)

Virtueller Lernraum: Ermöglichung der selbstorganisierten Kompetenzentwicklung

(Markus Herkersdorf, TriCAT GmbH)

Gezieltes Werte- und Kompetenzmanagement: Veränderungsprozess top-down

(Prof. Dr. Werner Sauter)

Gezielte Werte- und Kompetenzentwicklung von Mitarbeitern

(Prof. Dr. John Erpenbeck)

Zwischen Dialog und Digital:

Kompetenzmanagement als Instrument der Arbeitsmarktintegration und des Recruitings

(Angela Ruess-Kaszun, ZARABINA asbl)

Corporate Learning in Krisenzeiten

(Prof. Dr. John Erpenbeck/Prof. Dr. Werner Sauter)

Corporate Learning heute und in der Zukunft

(Prof. Dr. John Erpenbeck/Prof. Dr. Werner Sauter)

Die Tagung findet statt

30.09.2021 von 9:00-16:30 Uhr

01.10.2021 von 9:00-15:00 Uhr

Chambre des salariés (CSL)

2-4, Rue Pierre Hentges,

1726 Luxembourg

Wir freuen uns, dass der Arbeitsminister

Dan Kersch die Tagung mit uns eröffnen

und ein Grußwort sprechen wird.

Weitere Informationen

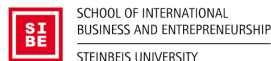
Tagungssprache: Deutsch

Die Teilnahme an der Fachtagung ist kostenlos.

Im Falle von Covid-Restriktionen besteht die Möglichkeit, die Tagung digital durchzuführen. Einen genauen Tagungsplan finden Sie unter zarabina.lu/aktuelles

Anmeldungen

sind per Mail über info@zarabina.lu jederzeit möglich. Gerne kann die Einladung auch weitergeleitet werden. Bitte melden Sie sich bis zum 31.07.2021 an.



Veranstalterin:

